



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลวังน้ำเย็น (งานการเงินและบัญชี) โทร. ๐-๓๗๒๕-๑๑๐๘-๙ ต่อ ๑๙๐๖

ที่ สก.๐๐๓๒.๐๕.๓๐๑/๖๖ วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติจัดประชุมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ในโรงพยาบาลวังน้ำเย็น

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังน้ำเย็น

ด้วยกลุ่มงานบริหารทั่วไปโรงพยาบาลวังน้ำเย็น มีความประสงค์ที่จะขอจัดประชุมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ในโรงพยาบาลวังน้ำเย็น ตามแผนงานโครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเตรียมพร้อมในการให้บริการ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเรื่องระเบียบ มีทัศนคติ มีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบ และหน่วยงานมีคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานสามารถตรวจสอบได้ นั้น

ดังนั้น กลุ่มงานบริหารทั่วไปโรงพยาบาลวังน้ำเย็น จึงขออนุมัติจัดประชุมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน โดยจัดประชุม ในวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมชั้น ๓ อาคารผู้ป่วยนอก ๔ ชั้น โดยแบ่งการประชุมออกเป็น ๒ รอบ ดังนี้

รอบที่ ๑ เวลา ๑๐:๐๐ น.- ๑๒:๐๐ น.

รอบที่ ๒ เวลา ๑๔:๐๐ น.- ๑๖:๐๐ น.

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

ลงชื่อ.....

(นางสาวเจนจิรา บุญเกิด)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี

ลงชื่อ.....

(นางจันทร์นิภา เกตตรา)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

๑๙ มกราคม ๒๕๖๔

ความเห็นของผู้อำนวยการ

ทราบ-อนุมัติ

ลงชื่อ.....

(นายวัฒนพล จิตติลาภะ)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังน้ำเย็น

๑๙ มกราคม ๒๕๖๔



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลวังน้ำเย็น (งานการเงินและบัญชี) โทร. ๐-๓๓๒๕-๑๑๐๘-๙ ต่อ ๑๙๐๖

ที่ สก ๐๐๓๒.๐๕.๓๐๑/๖๗ วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมประชุมเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ในโรงพยาบาลวังน้ำเย็น

เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน.....

ด้วยกลุ่มงานบริหารทั่วไปโรงพยาบาลวังน้ำเย็น ได้รับอนุมัติจัดประชุมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ในโรงพยาบาลวังน้ำเย็น ตามบันทึกข้อความที่ สก ๐๐๓๒.๐๕.๓๐๑/๖๖ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๔ เรื่อง ขออนุมัติจัดประชุมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ในโรงพยาบาลวังน้ำเย็น นั้น

เพื่อให้เกิดการพัฒนางานและมีการขับเคลื่อนงานอย่างเป็นรูปธรรม และเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจเกิดจากการปฏิบัติงานของบุคลากร ดังนั้นจึงขอเรียนเชิญเจ้าหน้าที่ทุกกลุ่มงานเข้าร่วมประชุม ในวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมชั้น ๓ อาคารผู้ป่วยนอก ๔ ชั้น โดยแบ่งการประชุมออกเป็น ๒ รอบ ดังนี้

รอบที่ ๑ เวลา ๑๐:๐๐ น.- ๑๒:๐๐ น.

รอบที่ ๒ เวลา ๑๔:๐๐ น.- ๑๖:๐๐ น.

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาเข้าร่วมประชุม

ลงชื่อ.....

(นางสาวเจนจิรา บุญเกิด)
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี

ลงชื่อ.....

(นางจันทร์นิภา เกตรา)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป
๑๙ มกราคม ๒๕๖๔

ความเห็นของผู้อำนวยการ

ทราบ-อนุมัติ

ลงชื่อ.....

(นายวัฒนพล จิตติลาภะ)
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังน้ำเย็น
๑๙ มกราคม ๒๕๖๔

ชื่อโครงการ พัฒนาบุคลากรเพื่อเตรียมความพร้อมในการให้บริการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาคุณภาพระบบการดูแลผู้ป่วยให้เกิดความยั่งยืน จะต้องพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง และได้รับการกระตุ้นอย่างสม่ำเสมอ ทรัพยากรที่จะขับเคลื่อนให้ระบบงานมีคุณภาพนั้น จำเป็นต้องมีบุคลากรที่มีศักยภาพที่เหมาะสมกับความเชี่ยวชาญของแต่ละงาน ดังนั้นต้องมีการวางแผนพัฒนาบุคลากร ให้มีกระบวนการทำงานที่เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานของโรงพยาบาล หากบุคลากรทางการแพทย์มีองค์ความรู้เพียงพอในการพัฒนาระบบบริการของตนเอง จะช่วยสร้างความเชื่อมั่นความมั่นใจให้กับประชาชนที่มาใช้บริการอย่างดียิ่ง รวมถึงการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ในการทำงาน การให้กำลังใจกับผู้ปฏิบัติในการคิดค้นพัฒนางานประจำ เปิดโอกาสให้บุคลากรได้ร่วมแสดงความคิดเห็น แสดงความต้องการของตนเอง จะช่วยพัฒนาหรือปรับปรุงงานประจำให้ดีขึ้นกว่าเดิม

โรงพยาบาลวังน้ำเย็นจึงได้จัดทำโครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเตรียมความพร้อมในการให้บริการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อสร้างบุคลากรที่มีคุณภาพ ศักยภาพที่เหมาะสม มาพัฒนางานของโรงพยาบาล ให้ก้าวสู่โรงพยาบาลระดับคุณภาพ สร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชนที่มาใช้บริการในสถานพยาบาล ตลอดจนการดูแลส่งเสริม ป้องกันที่ต่อเนื่องไปจนถึงครอบครัว และชุมชน

๒. วัตถุประสงค์

๑. อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านเกิดความภาคภูมิใจในการทำงานอาสาสมัครและมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ พัฒนาต่อยอดการดำเนินงานในชุมชน

๒. อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านมีทักษะในการดูแลสุขภาพให้กับครอบครัว และสามารถถ่ายทอดความรู้ให้แก่สมาชิกในครอบครัวได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ เจตคติ ทักษะและความสามารถในการปฏิบัติตนเองด้านสุขภาพอนามัย ที่ถูกต้อง สามารถดูแลสุขภาพด้วยตนเองแก่สมาชิกในครอบครัวได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. ฐานข้อมูลมีความน่าเชื่อถือและเป็นปัจจุบันสามารถตรวจสอบได้

๕. อสม. หมอประจำบ้านสามารถดูแลสุขภาพของคนในชุมชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๖. พัฒนาคูณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่ให้ดีขึ้นและเพิ่มศักยภาพการดูแลตนเอง ศักยภาพของชุมชนในการจัดการสุขภาพ

๗. โรงพยาบาลผ่านการ Re-Accredittation ตามมาตรฐาน HA และผู้รับบริการได้รับบริการที่ปลอดภัย ได้มาตรฐาน

๘. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลวังน้ำเย็นมีการพัฒนาคุณภาพงานให้ดีขึ้นและได้แสดงความสามารถ มีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ สร้างขวัญและกำลังใจให้กับเจ้าหน้าที่

๙. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเรื่องระเบียบ กฎหมายด้านการป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ และบุคลากรมีวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และดำรงชีวิตด้วยความพอเพียง

๑๐. บุคลากรทุกระดับมีทัศนคติ และจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบ และหน่วยงานมีคุณธรรม ความโปร่งใสในการดำเนินงานสามารถตรวจสอบได้

๑๑. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลวังน้ำเย็นได้เข้าร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตรร่วมกัน และลดค่าใช้จ่าย การซื้อข้าวสารในประกอบอาหารให้แก่ผู้ป่วย ภายในโรงพยาบาลวังน้ำเย็นลดลง

/๑๒. เจ้าหน้าที่มีความรู้...

๑๒. เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความเข้าใจระเบียบ และกฎหมายด้านการป้องกัน ปราบปรามทุจริต และวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และดำรงชีวิตด้วยความพอเพียง

๑๓. เจ้าหน้าที่ที่มีทัศนคติ จิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต และหน่วยงานมีคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน และตรวจสอบได้

๓. เป้าหมาย

๑. ประกวดอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านดีเด่น ๒ สาขา ได้แก่ สาขาควบคุมโรคติดต่อ, สาขาการคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพระดับอำเภอ, ระดับจังหวัด อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านตำบลวังน้ำเย็น ๒ คน เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลวังน้ำเย็นจำนวน ๒ คน

๑.๑ ประกวดอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านดีเด่น ๒ สาขา ได้แก่ สาขาควบคุมโรคติดต่อ, สาขาการคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพระดับเขต อสม.ตำบลวังน้ำเย็นที่ประกวดและเตรียมตัวประกวดในปีต่อไป จำนวน ๘ คน พี่เลี้ยง อสม. จำนวน ๒ คน

๒. อบรมพัฒนาอาสาสมัครประจำครอบครัว (อสม.) ส่งเสริมป้องกันและดูแลสุขภาพของคนในครอบครัว หลักสูตร CKD,LTC,NCDs,TB, กระตุ้นพัฒนาการเด็ก ผู้ดูแลผู้ป่วยในตำบลวังน้ำเย็น ๑๙ หมู่บ้าน ๑๐ ชุมชน จำนวน ๙๐ คน แบ่งเป็น CKD จำนวน ๒๐ คน LTC จำนวน ๒๐ คน NCDs จำนวน ๒๐ คน TB จำนวน ๑๐ คน กระตุ้นพัฒนาการเด็ก จำนวน ๒๐ คน

๓. ประชุมการพัฒนาฐานข้อมูล Thaiphc เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานสุขภาพภาคประชาชนอำเภอวังน้ำเย็น จำนวน ๑๐ คน อสม.อำเภอวังน้ำเย็นจำนวน ๑๖ คน

๔. ประเมินศักยภาพ อสม.หมอบริการบ้านระดับอำเภอ อสม.หมอบริการบ้านอำเภอวังน้ำเย็น จำนวน ๘๔ คน

๕. การดำเนินงานตำบลจัดการคุณภาพชีวิต ประชาชนตำบลวังน้ำเย็น

๖. ประชุมเตรียมความพร้อมเจ้าหน้าที่ รพ.วังน้ำเย็น เพื่อรับการประเมินให้ผ่านการ accreditation ตามมาตรฐาน HA คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลวังน้ำเย็น จำนวน ๙ คน หัวหน้างานและทีมนำ ระบบ จำนวน ๑๖ คน

๖.๑ รับการประเมินจากสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ให้ผ่านการรับรอง accreditation ตามมาตรฐาน HA คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลวังน้ำเย็น จำนวน ๙ คน หัวหน้างาน และทีมนำระบบ จำนวน ๑๖ คน ตัวแทนระบบยา, ระบบการป้องกันการติดเชื้อ, ระบบเวชระเบียน จำนวน ๒๕ คน

๗. ประกวดผลงานวิชาการประเภทCQI นวัตกรรม วิจัยเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลวังน้ำเย็น จำนวน ๔๐ คน

๘. ประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้แก่บุคลากรทุกระดับของโรงพยาบาลวังน้ำเย็น เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลวังน้ำเย็น จำนวน ๒๔๒ คน

๘.๑ การพัฒนาคุณธรรม ต่อต้านการทุจริต เพื่อความโปร่งใสของหน่วยงานโรงพยาบาลวังน้ำเย็น เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลวังน้ำเย็น จำนวน ๒๔๒ คน

๙. ทำบุญตักบาตรข้าวสาร ปี ๒๕๖๔ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลวังน้ำเย็น จำนวน ๒๔๒ คน

๑๐. ประชุมเชิงปฏิบัติการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องการทำการเบิกจ่าย จำนวน ๓๐ คน

๔. วิธีการดำเนินการ

๑. ประกวดอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านดีเด่น ๒ สาขา ได้แก่ สาขาควบคุมโรคติดต่อ, สาขาการคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพระดับอำเภอ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

/๑.๑ ประกวดอาสาสมัคร...

๑.๑ ประกวดอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านดีเด่น ๒ สาขา ได้แก่ สาขาควบคุมโรคติดต่อ, สาขาการคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพระดับจังหวัด เดือนพฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

๑.๒ ประกวดอสม.ดีเด่น ๒ สาขา ได้แก่ สาขาควบคุมโรคติดต่อ, สาขาการคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพระดับเขต เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

๒. อบรมพัฒนาอาสาสมัครประจำครอบครัว (อสค.) ส่งเสริมป้องกันและดูแลสุขภาพของคนในครอบครัว หลักสูตร CKD,LTC,NCDs,TB, กระตุ้นพัฒนาการเด็ก

๓. ประชุมการพัฒนาฐานข้อมูล Thaiphc

๔. ประเมินศักยภาพ อสม.หมอบริการบ้านระดับอำเภอ

๕. การดำเนินงานตำบลจัดการคุณภาพชีวิต

๖. ประชุมเตรียมความพร้อมเจ้าหน้าที่ รพ.วังน้ำเย็น เพื่อรับการประเมินให้ผ่านการ credittation ตามมาตรฐาน HA

๖.๑ รับการประเมินจากสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ให้ผ่านการรับรอง accreditation ตามมาตรฐาน HA

๗. ประกวดผลงานวิชาการประเภท CQI นวัตกรรม วิจัย

๘. ประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้แก่บุคลากรทุกระดับของโรงพยาบาลวังน้ำเย็น

๘.๑ การพัฒนาคุณธรรมต่อต้านการทุจริต เพื่อความโปร่งใสของหน่วยงานโรงพยาบาลวังน้ำเย็น

๙. ทำบุญตักบาตรข้าวสาร ปี ๒๕๖๔

๑๐. ประชุมเชิงปฏิบัติการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงด้านทุจริต ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๕. ระยะเวลาเนินการ

ตามตารางรายละเอียดแนบงบประมาณ

๖. สถานที่ดำเนินการ

ตามตารางรายละเอียดแนบงบประมาณ

๗. วิทยากร

กิจกรรมที่ ๒ อบรมพัฒนาอาสาสมัครประจำครอบครัว (อสค.) ส่งเสริมป้องกันและดูแลสุขภาพของคนในครอบครัว หลักสูตร CKD,LTC,NCDs,TB, กระตุ้นพัฒนาการเด็ก

๑. นางดวงเดือน เดชสุภา ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ โรงพยาบาลวังน้ำเย็น

๒. นางสาววาสนา ชำนาญอักษร ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ โรงพยาบาลวังน้ำเย็น

๓. นางสาวจรรวรรณ แจ่มวงษ์ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข โรงพยาบาลวังน้ำเย็น

๔. นางสาวเนตรนภิส ศุภกะ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ โรงพยาบาลวังน้ำเย็น

๕. นายทัตพงษ์ ธงวิพันธ์ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข โรงพยาบาลวังน้ำเย็น

๘. ตัวชี้วัดโครงการ

๑. อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ชมรมอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ตำบลวังน้ำเย็น เข้าร่วมประกวดอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านดีเด่น

๒. อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านที่เข้าร่วมประกวดอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านดีเด่น ได้รับรางวัลชนะเลิศระดับอำเภอ

/๓. อาสาสมัครสาธารณสุข...

๓. อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านที่เข้าร่วมประกวด อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านดีเด่น ได้รับรางวัลชนะเลิศระดับจังหวัด

๔. อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านที่เข้าร่วมประกวด อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านดีเด่น ได้รับรางวัลชนะเลิศระดับเขต

๕. อสค.มีศักยภาพในการดูแลสุขภาพตนเอง และครอบครัวร้อยละ ๘๐

๖. อสค.มีความรู้ความเข้าใจถึงการดูแลสุขภาพของตนเองและครอบครัวหลังเข้าร่วมอบรม ร้อยละ ๘๐

๗. ฐานข้อมูล Thaiphc มีความน่าเชื่อถือและเป็นปัจจุบันร้อยละ ๙๐

๘. อสม.หมอบริการบ้านมีผลการประเมินศักยภาพ อสม.หมอบริการบ้านผ่านอย่างน้อยร้อยละ ๘๐

๙. ภาศึเครือข่ายระดับตำบลจัดการสุขภาพได้รับการส่งเสริม พัฒนาสนับสนุน และสามารถจัดการสุขภาพด้วยตนเองร้อยละ ๘๐

๑๐. ร้อยละ ๑๐ ของภาศึเครือข่ายระดับตำบลจัดการสุขภาพที่ได้รับการส่งเสริม พัฒนาสนับสนุน และสามารถจัดการสุขภาพด้วยตนเอง ขับเคลื่อนสู่ตำบลจัดการคุณภาพชีวิตที่มีคุณภาพ (อำเภอละ ๑ ตำบล/๘๗๘ ตำบล)

๑๑. เพื่อให้โรงพยาบาลผ่านการ Accredittation ตามมาตรฐาน HA และผู้รับบริการได้รับบริการที่ปลอดภัยได้มาตรฐาน

๑๒. เพื่อส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาคุณภาพ ในกระบวนการดูแลผู้ป่วย

๑๓. เพื่อส่งเสริมให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างหน่วยงาน และเป็นขวัญและกำลังใจ

๑๔. บุคลากรโรงพยาบาลวังน้ำเย็นเข้าร่วมประชุม ร้อยละ ๘๐

๑๕. บุคลากรโรงพยาบาลวังน้ำเย็นร่วมกันทำบุญ ตักบาตรข้าวสาร ร้อยละ ๘๐

๑๖. ตัวแทนของกลุ่มงานในโรงพยาบาลวังน้ำเย็น เข้าร่วมประชุม ร้อยละ ๑๐๐

๙. การประเมินผลโครงการ

ตามตารางการประเมินผลแนบท้าย

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

๑. นางนารี คงกระจ่าง	ตำแหน่ง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
๒. นายยุทธชัย อุลรัมย์	ตำแหน่ง	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๓. นางสาวศิริพร รอดแก้ว	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
๔. นางสาวชลิตา ผัดกระโทก	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานธุรการ
๕. นางสาวพิมพ์อร หิมะ	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานธุรการ
๖. นางสาวเจนจิรา บุญเกิด	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านเกิดความภาคภูมิใจในการทำงานอาสาสมัคร

๒. อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ พัฒนาต่อยอดการดำเนินงานในชุมชน

๓. อสค.มีทักษะในการดูแลสุขภาพให้กับครอบครัว และสามารถถ่ายทอดความรู้ให้แก่สมาชิกในครอบครัวได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ เจตคติ ทักษะและความสามารถในการปฏิบัติตนเองด้านสุขภาพอนามัย ที่ถูกต้อง สามารถดูแลสุขภาพด้วยตนเองแก่สมาชิกในครอบครัวได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๕. ฐานข้อมูลมีความน่าเชื่อถือและเป็นปัจจุบันสามารถตรวจสอบได้

/๖. อสม.หมอบริการบ้าน...

- ๖. อสม. หมอประจำบ้านสามารถดูแลสุขภาพของคนในชุมชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๗. พัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่ให้ดีขึ้น
- ๘. เพิ่มศักยภาพการดูแลตนเอง และศักยภาพของชุมชนในการจัดการสุขภาพ
- ๙. โรงพยาบาลผ่านการ Re-Acreditattion ตามมาตรฐาน HA และผู้รับบริการได้รับบริการที่ปลอดภัย

ได้มาตรฐาน

๑๐. โรงพยาบาลวังน้ำเย็นมีการพัฒนาคุณภาพงานให้ดีขึ้นและได้แสดงความสามารถ มีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ สร้างขวัญและกำลังใจให้กับเจ้าหน้าที่

๑๑. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเรื่องระเบียบ และกฎหมายด้านการป้องกันปราบปรามทุจริต และประพฤติมิชอบ

๑๒. บุคลากรมีวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และดำรงชีวิตด้วยความพอเพียง

๑๓. บุคลากรทุกระดับมีทัศนคติ และจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ

๑๔. หน่วยงานมีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน สามารถตรวจสอบได้

๑๕. ค่าใช้จ่ายการซื้อข่าวสารในประกอบอาหารให้แก่ผู้ป่วย ภายในโรงพยาบาลวังน้ำเย็นลดลง

๑๖. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลวังน้ำเย็นได้เข้าร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตรร่วมกัน

๑๗. เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความเข้าใจระเบียบ และกฎหมายด้านการป้องกัน ปราบปรามทุจริต

๑๘. เจ้าหน้าที่มีวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และดำรงชีวิตด้วยความพอเพียง

๑๙. เจ้าหน้าที่มีทัศนคติ และจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต

๒๐. หน่วยงานมีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน และตรวจสอบได้

๑๒. แผนบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การบริหารจัดการ
- การดำเนินกิจกรรมไม่เป็นไปตามแผนที่กำหนด เนื่องจากกลุ่มเป้าหมายติดราชการ เข้าร่วมกิจกรรมไม่ครบตามจำนวนเป้าหมาย	- ประสานกลุ่มเป้าหมายโดยกำหนดกลุ่มเป้าหมายและวันให้ชัดเจน หรือประชาสัมพันธ์ก่อนการจัดงานอย่างน้อย ๑ เดือน ในหลากหลายช่องทาง - สํารวจแบบตอบรับเข้าร่วมกิจกรรมทุกครั้ง
- หลักฐานสำคัญทางการเงินประกอบการเบิกจ่ายไม่ถูกต้อง	- ประสานกลุ่มบริหาร ให้กำหนดแนวทาง หรือคู่มือเกี่ยวกับหลักฐานทางการเงินที่ต้องมี ประกอบการเบิกจ่ายเงิน

๑๓. งบประมาณ

จากเงินบำรุงโรงพยาบาลวังน้ำเย็น จำนวน ๘๔,๐๔๘ บาท (แปดหมื่นสี่พันสี่สิบแปดบาทถ้วน) ดังตารางรายละเอียดแนบ ๕ กิจกรรม

๑. ประกวดอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านดีเด่น ๒ สาขา ได้แก่ สาขาควบคุมโรคติดต่อ, สาขาการคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพ เป็นเงิน ๑๖,๔๔๘ บาท


๒. อบรมพัฒนาอาสาสมัครประจำครอบครัว (อสมค.) ส่งเสริมป้องกันและดูแลสุขภาพของคนในครอบครัว หลักสูตร CKD,LTC,NCDs,TB, กระตุ้นพัฒนาการเด็ก เป็นเงิน ๒๕,๕๐๐ บาท

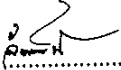
๓. ประชุมเตรียมความพร้อมเจ้าหน้าที่ รพ.วังน้ำเย็น เพื่อรับการประเมินให้ผ่านการ creditattion ตามมาตรฐาน HA คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลวังน้ำเย็น เป็นเงิน ๒๓,๕๐๐ บาท

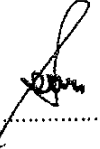
๔. ประกวดผลงานวิชาการประเภทCQI นวัตกรรม วิจัยเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลวังน้ำเย็น เป็นเงิน ๑๗,๓๐๑ บาท

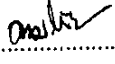
๕. ประชุมเชิงปฏิบัติการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต ปีงบประมาณ ๒๕๖๔
เป็นเงิน ๘๐๐ บาท

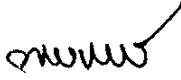
หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายแทนกันได้

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นางนารี คงกระจ่าง)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นางจันทร์นิภา เกตรา)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายวัฒนพล จิตติลาภะ)
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังน้ำเย็น

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางดารารัตน์ ไท้วงค์)
นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ(ด้านส่งเสริมพัฒนา)

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายทอง วีระแสงพงษ์)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว

โครงการ พัฒนาบุคลากรเพื่อเตรียมความพร้อมในการให้บริการ

๑. คำถามการประเมิน: การดำเนินงานของโครงการบรรลุตามวัตถุประสงค์ของโครงการหรือไม่
๒. วัตถุประสงค์ของโครงการ:
 ๑. อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านเกิดความภาคภูมิใจในการทำงานอาสาสมัคร และมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ พัฒนาต่อยอดการดำเนินงานในชุมชน
 ๒. อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านมีทักษะในการดูแลสุขภาพให้กับครอบครัว และสามารถถ่ายทอดความรู้ให้แก่สมาชิกในครอบครัวได้อย่างมีประสิทธิภาพ
 ๓. เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ เจตคติ ทักษะและความสามารถในการปฏิบัติตนเองด้านสุขภาพอนามัยที่ถูกต้อง สามารถดูแลสุขภาพด้วยตนเองแก่สมาชิกในครอบครัวได้อย่างมีประสิทธิภาพ
 ๔. ฐานข้อมูลมีความน่าเชื่อถือและเป็นปัจจุบันสามารถตรวจสอบได้
 ๕. อสม. หมอประจำบ้านสามารถดูแลสุขภาพของคนในชุมชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ
 ๖. พัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่ให้ดีขึ้นและเพิ่มศักยภาพการดูแลตนเอง ศักยภาพของชุมชนในการจัดการสุขภาพ
 ๗. โรงพยาบาลผ่านการ Re-Accreditation ตามมาตรฐาน HA และผู้รับบริการได้รับบริการที่ปลอดภัยได้มาตรฐาน
 ๘. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลวังน้ำเย็นมีการพัฒนาคุณภาพงานให้ดีขึ้น และได้แสดงความสามารถมีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ สร้างขวัญและกำลังใจให้กับเจ้าหน้าที่
 ๙. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเรื่องระเบียบ กฎหมายด้านการป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ และบุคลากรมีวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และดำรงชีวิตด้วยความพอเพียง
 ๑๐. บุคลากรทุกระดับมีทัศนคติ และจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบ และหน่วยงานมีคุณธรรม ความโปร่งใสในการดำเนินงานสามารถตรวจสอบได้
 ๑๑. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลวังน้ำเย็นได้เข้าร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตรร่วมกัน และค่าใช้จ่ายการซื้อข้าวสารในประกอบอาหารให้แก่ผู้ป่วย ภายในโรงพยาบาลวังน้ำเย็นลดลง
 ๑๒. เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจระเบียบ และกฎหมายด้านการป้องกัน ปราบปรามทุจริต และวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และดำรงชีวิตด้วยความพอเพียง
 ๑๓. เจ้าหน้าที่มีทัศนคติ จิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต และหน่วยงานมีคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน และตรวจสอบได้

๓. รายละเอียด

วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	เกณฑ์	แหล่งข้อมูล	เครื่องมือ/วิธีการ	การวิเคราะห์ข้อมูล
<p>๑. อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านเกิดความภาคภูมิใจในการทำงานอาสาสมัครและมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ พัฒนาค้นคว้าออกความคิดเห็นในการทำงานในชุมชน</p>	<p>๑. อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ชมรมอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ตำบลวังน้ำเย็นเข้าร่วมประกวดอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านดีเด่น</p> <p>๒. อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ที่เข้าร่วมประกวด อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านดีเด่น ได้รับรางวัลชนะเลิศระดับอำเภอ,ระดับจังหวัด, ระดับเขต</p>	<p>๑. อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ชมรมอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ตำบลวังน้ำเย็นเข้าร่วมประกวดอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านดีเด่น</p> <p>๒. อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ที่เข้าร่วมประกวด อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านดีเด่น ได้รับรางวัลชนะเลิศระดับอำเภอ,ระดับจังหวัด, ระดับเขต</p>	<p>ผู้รับผิดชอบกิจกรรม</p>	<p>คู่มือการเข้าร่วมประกวด และรายชื่อผู้เข้าร่วมประกวด</p>	<p>ร้อยละ</p>
<p>๒. อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านมีทักษะในการดูแลสุขภาพให้กับครอบครัว และสามารถถ่ายทอดความรู้ให้แก่สมาชิกในครอบครัวได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>๑. อสค.มีศักยภาพในการดูแลสุขภาพตนเองและครอบครัวร้อยละ ๘๐</p> <p>๒. อสค.มีความรู้ความเข้าใจถึงการดูแลสุขภาพของตนเองและครอบครัวหลังเข้าร่วมอบรม ร้อยละ ๘๐</p>	<p>๑. อสค.มีศักยภาพในการดูแลสุขภาพตนเอง และครอบครัวร้อยละ ๘๐</p> <p>๒. อสค.มีความรู้ความเข้าใจถึงการดูแลสุขภาพของตนเองและครอบครัว หลังเข้าร่วมอบรม ร้อยละ ๘๐</p>	<p>ผู้รับผิดชอบกิจกรรม</p>	<p>แบบประเมินผล การอบรม อสค. และคู่มืออบรม อสค.</p>	<p>ร้อยละ</p>

วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	เกณฑ์	แหล่งข้อมูล	เครื่องมือ/วิธีการ	การวิเคราะห์ข้อมูล
๓. เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ เจตคติ ทักษะและความสามารถในการปฏิบัติตนเองด้านสุขภาพอนามัยที่ถูกต้อง สามารถดูแลสุขภาพด้วยตนเองแก่สมาชิกในครอบครัวได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. อสค.มีศักยภาพในการดูแลสุขภาพตนเอง และครอบครัวร้อยละ ๘๐ ๒.อสค.มีความรู้ความเข้าใจถึงการดูแลสุขภาพของตนเองและครอบครัว หลังเข้าร่วมอบรม ร้อยละ ๘๐	๑. อสค.มีศักยภาพในการดูแลสุขภาพตนเอง และครอบครัวร้อยละ ๘๐ ๒.อสค.มีความรู้ความเข้าใจถึงการดูแลสุขภาพของตนเองและครอบครัวหลังเข้าร่วมอบรม ร้อยละ ๘๐	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	แบบประเมินผล การอบรม อสค. และคู่มืออบรม อสค.	ร้อยละ
๔. ฐานข้อมูลมีความน่าเชื่อถือ และเป็นปัจจุบัน สามารถตรวจสอบได้	ฐานข้อมูลThaiphc มีความน่าเชื่อถือ และเป็นปัจจุบันร้อยละ ๙๐	ฐานข้อมูล Thaiphc มีความน่าเชื่อถือและเป็นปัจจุบันร้อยละ ๙๐	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	-	ร้อยละ
๕. อสม.หมอบริเวณบ้านสามารถดูแลสุขภาพของคนในชุมชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	อสม.หมอบริเวณบ้านมีผลการประเมินศักยภาพ อสม.หมอบริเวณบ้านผ่านอย่างน้อย ร้อยละ ๘๐	อสม.หมอบริเวณบ้านมีผลการประเมินศักยภาพ อสม.หมอบริเวณบ้านผ่านอย่างน้อย ร้อยละ ๘๐	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	-	ร้อยละ
๖. พัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่ให้ดีขึ้นและเพิ่มศักยภาพการดูแลตนเอง ศักยภาพของชุมชนในการจัดการสุขภาพ	๑. ภาคิเครือข่ายระดับตำบลจัดการสุขภาพได้รับการส่งเสริม พัฒนา สนับสนุน และสามารถจัดการสุขภาพด้วยตนเอง ร้อยละ ๘๐	๑. ภาคิเครือข่ายระดับตำบลจัดการสุขภาพได้รับการส่งเสริม พัฒนา สนับสนุน และสามารถจัดการสุขภาพด้วยตนเอง ร้อยละ ๘๐	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	-	ร้อยละ

วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	เกณฑ์	แหล่งข้อมูล	เครื่องมือ/วิธีการ	การวิเคราะห์ข้อมูล
<p>๖. พัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่ให้ดีขึ้นและเพิ่มศักยภาพการดูแลตนเอง ศักยภาพของชุมชนในการจัดการสุขภาพ</p>	<p>๒. ร้อยละ ๑๐ ของภาคีเครือข่ายระดับตำบลจัดการสุขภาพที่ได้รับการส่งเสริมพัฒนาสนับสนุน และสามารถจัดการสุขภาพด้วยตนเอง ขับเคลื่อนสู่ตำบลจัดการคุณภาพชีวิตที่มีคุณภาพ (อำเภอละ ๑ ตำบล /๘๗๘ ตำบล) ร้อยละ ๑๐</p>	<p>๒. ร้อยละ ๑๐ ของภาคีเครือข่ายระดับตำบลจัดการสุขภาพที่ได้รับการส่งเสริมพัฒนาสนับสนุน และสามารถจัดการสุขภาพด้วยตนเอง ขับเคลื่อนสู่ตำบลจัดการคุณภาพชีวิตที่มีคุณภาพ (อำเภอละ ๑ ตำบล /๘๗๘ ตำบล) ร้อยละ ๑๐</p>	<p>ผู้รับผิดชอบกิจกรรม</p>	<p>-</p>	<p>ร้อยละ</p>
<p>๗. โรงพยาบาลผ่านการ Re-Acreditatio ตามมาตรฐาน HA และ ผู้รับบริการได้รับบริการที่ปลอดภัยได้มาตรฐาน</p>	<p>เพื่อให้โรงพยาบาลผ่านการ Acreditatio ตามมาตรฐาน HA และ ผู้รับบริการได้รับบริการที่ปลอดภัยได้มาตรฐาน</p>	<p>เพื่อให้โรงพยาบาลผ่านการ Acreditatio ตามมาตรฐาน HA และ ผู้รับบริการได้รับบริการที่ปลอดภัยได้มาตรฐาน</p>	<p>ผลการผ่าน Accredittatio n ตามมาตรฐาน HA และ ผู้รับบริการได้รับบริการที่ปลอดภัยได้มาตรฐาน</p>	<p>คู่มือโรงพยาบาล ตามมาตรฐาน HA</p>	<p>ผ่าน/ไม่ผ่าน</p>

วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	เกณฑ์	แหล่งข้อมูล	เครื่องมือ/วิธีการ	การวิเคราะห์ข้อมูล
<p>๘. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลวังน้ำเย็นมีการพัฒนาคุณภาพงานให้ดีขึ้นและได้แสดงความสามารถ มีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้สร้างขวัญและกำลังใจให้กับเจ้าหน้าที่</p>	<p>๑. เพื่อส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาคุณภาพ ในกระบวนการดูแลผู้ป่วย ๒. เพื่อส่งเสริมให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างหน่วยงาน ๓. เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจ</p>	<p>๑. เพื่อส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาคุณภาพ ในกระบวนการดูแลผู้ป่วย ๒. เพื่อส่งเสริมให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างหน่วยงาน ๓. เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจ</p>	<p>ผู้รับผิดชอบกิจกรรม</p>	<p>-</p>	<p>-</p>
<p>๙. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเรื่องระเบียบ กฎหมาย ด้านการป้องกันปราบปรามทุจริต และประพฤติมิชอบ และบุคลากรมีวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และดำรงชีวิตด้วยความพอเพียง</p>	<p>บุคลากรโรงพยาบาลวังน้ำเย็นเข้าร่วมประชุม ร้อยละ ๘๐</p>	<p>บุคลากรโรงพยาบาลวังน้ำเย็นเข้าร่วมประชุม ร้อยละ ๘๐</p>	<p>ผู้รับผิดชอบกิจกรรม</p>	<p>-</p>	<p>ร้อยละ</p>
<p>๑๐. บุคลากรทุกระดับมีทัศนคติ และจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบ และหน่วยงานมีคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานสามารถตรวจสอบได้</p>	<p>บุคลากรโรงพยาบาลวังน้ำเย็นเข้าร่วมประชุม ร้อยละ ๘๐</p>	<p>บุคลากรโรงพยาบาลวังน้ำเย็นเข้าร่วมประชุม ร้อยละ ๘๐</p>	<p>ผู้รับผิดชอบกิจกรรม</p>	<p>-</p>	<p>ร้อยละ</p>

วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	เกณฑ์	แหล่งข้อมูล	เครื่องมือ/วิธีการ	การวิเคราะห์ข้อมูล
๑๑. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลวังน้ำเย็นได้เข้าร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตรร่วมกัน และค่าใช้จ่ายการซื้อข้าวสารในประกอบอาหารให้แก่ผู้ป่วยภายในโรงพยาบาลวังน้ำเย็นลดลง	บุคลากร โรงพยาบาลวังน้ำเย็นร่วมกันทำบุญตักบาตรข้าวสาร ร้อยละ ๘๐	บุคลากร โรงพยาบาลวังน้ำเย็นร่วมกันทำบุญตักบาตรข้าวสาร ร้อยละ ๘๐	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	-	ร้อยละ
๑๒. เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจระเบียบ และกฎหมายด้านการป้องกันปราบปรามทุจริต และวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และดำรงชีวิตด้วยความพอเพียง	ตัวแทนของกลุ่มงานในโรงพยาบาลวังน้ำเย็น เข้าร่วมประชุม ร้อยละ ๑๐๐	ตัวแทนของกลุ่มงานในโรงพยาบาลวังน้ำเย็น เข้าร่วมประชุม ร้อยละ ๑๐๐	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	-	ร้อยละ
๑๓. เจ้าหน้าที่มีทัศนคติ จิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต และหน่วยงานมีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน และตรวจสอบได้	ตัวแทนของกลุ่มงานในโรงพยาบาลวังน้ำเย็น เข้าร่วมประชุม ร้อยละ ๑๐๐	ตัวแทนของกลุ่มงานในโรงพยาบาลวังน้ำเย็น เข้าร่วมประชุม ร้อยละ ๑๐๐	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	-	ร้อยละ

๔. ผลการดำเนินงานโดยสรุป

กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๑. ประกวดอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านดีเด่น ๒ สาขา ได้แก่ สาขาควบคุมโรคติดต่อ,สาขาการคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพระดับอำเภอ</p> <p>๑.๑ ประกวดอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านดีเด่น ๒ สาขา ได้แก่ สาขาควบคุมโรคติดต่อ,สาขาการคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพระดับจังหวัด</p> <p>๑.๒ ประกวดอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านดีเด่น ๒ สาขา ได้แก่ สาขาควบคุมโรคติดต่อ,สาขาการคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพระดับเขต</p>	
<p>๒. พัฒนาอาสาสมัครประจำครอบครัว (อสค.) ส่งเสริมป้องกันและดูแลสุขภาพของคนในครอบครัว หลักสูตร CKD,LTC,NCDs,TB, กระตุ้นพัฒนาการเด็ก</p>	
<p>๓. ประชุมการพัฒนาฐานข้อมูล Thaiphc</p>	
<p>๔. ประเมินศักยภาพ อสม.หมอบประจำบ้านระดับอำเภอ</p>	
<p>๕. การดำเนินงานตำบลจัดการคุณภาพชีวิต</p>	
<p>๖. เตรียมความพร้อมเจ้าหน้าที่ รพ.วังน้ำเย็น เพื่อรับการประเมินให้ผ่านการ credittation ตามมาตรฐาน HA</p> <p>๖.๑ รับการประเมินจากสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ให้ผ่านการรับรอง accreditation ตามมาตรฐาน HA</p>	
<p>๗. ผลงานวิชาการประเภท CQI นวัตกรรม วิจัย</p>	
<p>๘. ประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้แก่บุคลากรทุกระดับของโรงพยาบาลวังน้ำเย็น</p>	
<p>๙. ทำบุญตักบาตรข้าวสาร ปี ๒๕๖๔</p>	
<p>๑๐. ประชุมเชิงปฏิบัติการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียง ด้านทุจริต ปีงบประมาณ ๒๕๖๔</p>	

กำหนดการ อบรมอาสาสมัครประจำครอบครัว (อสค.) ปี 2564

วันที่ 21 - 22 มกราคม 2564

ณ โรงเรียนผู้สูงอายุเทศบาลเมืองวังน้ำเย็น

วันที่ 21 มกราคม 2564

- 8 : 30 น. – 9 : 00 น. ลงทะเบียน
- 9 : 00 น. – 9 : 30 น. พิธีเปิดโดย คุณจันทร์นิภา เกตรา
หัวหน้ากลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม
- 9 : 30 น. – 12 : 00 น. ห้องประชุม 1 หลักสูตรผู้ดูแลผู้ป่วย CKD เวลา 9 : 30 น. – 12 : 00 น.
โดย นางดวงเดือน เดชสุภา พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
- ห้องประชุม 2 หลักสูตรผู้ดูแลผู้ป่วย NCDs เวลา 9 : 30 น. – 12 : 00 น.
โดย นายทัตพงษ์ ธงวิพันธ์ นักวิชาการสาธารณสุข
- ห้องประชุม 3 หลักสูตรผู้ดูแลผู้ป่วย LTC เวลา 9 : 30 น. – 12 : 00 น.
โดย นางสาววาสนา ชำนาญอักษร พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
- ห้องประชุม 4 หลักสูตรผู้ดูแลผู้ป่วย TB เวลา 10 : 00 น. – 12 : 00 น.
โดย นางสาวจรรุวรรณ แจ่มวงษ์ นักวิชาการสาธารณสุข
- ห้องประชุม 5 อบรมหลักสูตรนักกระตุ้นพัฒนาการ TEDA4
เวลา 9 : 30 น. – 11 : 30 น.
โดย นางสาวเนตรนภิส ศุภกะ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
- 12 : 00 น. – 13 : 00 น. พักรับประทานอาหารกลางวัน
- 13 : 00 น. – 15 : 00 น. ห้องประชุม 1 หลักสูตรผู้ดูแลผู้ป่วย NCDs CKD เวลา 13 : 00 น. – 15 : 00 น.
โดย นางดวงเดือน เดชสุภา พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
- ห้องประชุม 2 หลักสูตรผู้ดูแลผู้ป่วย NCDs เวลา 13 : 00 น. – 15 : 00 น.
โดย นายทัตพงษ์ ธงวิพันธ์ นักวิชาการสาธารณสุข
- ห้องประชุม 3 หลักสูตรผู้ดูแลผู้ป่วย LTC เวลา 13 : 00 น. – 15 : 00 น.
โดย นางสาววาสนา ชำนาญอักษร พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
- ห้องประชุม 4 หลักสูตรผู้ดูแลผู้ป่วย TB เวลา 13 : 00 น. – 14 : 00 น.
โดย นางสาวจรรุวรรณ แจ่มวงษ์ นักวิชาการสาธารณสุข

*หมายเหตุ พักรับประทานอาหารว่างเวลา 14.00 น.

กำหนดการ อบรมอาสาสมัครประจำครอบครัว (อสค.) ปี 2564

วันที่ 21 - 22 มกราคม 2564

ณ โรงเรียนผู้สูงอายุเทศบาลเมืองวังน้ำเย็น

วันที่ 22 มกราคม 2564

8 : 30 น. - 9 : 00 น.	ลงทะเบียน
9 : 00 น. - 12 : 00 น.	ห้องประชุม 1 หลักสูตรผู้ดูแลผู้ป่วย NCDs CKD เวลา 9 : 00 น. - 12 : 30 น. โดย นางดวงเดือน เดชสุภา พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
	ห้องประชุม 2 หลักสูตรผู้ดูแลผู้ป่วย NCDs เวลา 9 : 00 น. - 12 : 30 น. โดย นายทัตพงษ์ ธงวิพันธ์ นักวิชาการสาธารณสุข
	ห้องประชุม 3 หลักสูตรผู้ดูแลผู้ป่วย LTC เวลา 9 : 00 น. - 12 : 30 น. โดย นางสาววาสนา ชำนาญอักษร พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
13 : 30 น.	พิธีเปิดโดย คุณจันทร์นิภา เกตรา

*หมายเหตุ พักรับประทานอาหารว่างเวลา 10.00 น.

กำหนดการประชุมจัดประกวดผลงานวิชาการประเภท CQI นวัตกรรม วิจัย โรงพยาบาลวังน้ำเย็น ประจำปี ๒๕๖๔

วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสุขสถิต อาคารแพทย์แผนไทย โรงพยาบาลวังน้ำเย็น

เวลา	กำหนดการ
๐๘.๓๐ - ๐๘.๕๐ น.	ลงทะเบียน
๐๘.๕๐ - ๐๙.๐๐ น.	พิธีเปิดการประชุมจัดประกวดผลงานวิชาการประเภท CQI นวัตกรรม วิจัย
๐๙.๐๐ - ๑๑.๐๐ น.	นำเสนอผลงานทางวิชาการ ประเภทนวัตกรรม
๑๑.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	นำเสนอผลงานทางวิชาการ ประเภทวิจัย
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหาร
๑๓.๐๐ - ๑๕.๓๐ น.	นำเสนอผลงานทางวิชาการ ประเภท CQI
๑๕.๓๐ - ๑๖.๐๐ น.	รวบรวมคะแนน
๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	ประกาศผลและมอบรางวัล

- หมายเหตุ
- นำเสนอผลงาน เรื่องละ ๑๕ นาที กรรมการวิพากษ์ท่านละ ๕ - ๑๐ นาที
 - พักรับประทานอาหารว่างเวลา ๑๐.๓๐ น. และ ๑๔.๓๐ น.
 - กำหนดการสามารถปรับเปลี่ยนตามความเหมาะสม

คณะกรรมการตัดสินประกวดการนำเสนอผลงานโรงพยาบาล

- | | | | |
|------------------|----------|-----------------------|---------------|
| ๑. นางรตนา | ไวยวารี | ทันตแพทย์ชำนาญการ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางจันทร์นิภา | เกตรา | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | กรรมการ |
| ๓. นางอำพร | ทองดีนอก | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | กรรมการ |

รายละเอียดงบประมาณโครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเตรียมความพร้อมในการให้บริการ ปี ๒๕๖๔

ลำดับ	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		สถานที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียด	รวมงบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
			กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน				จำนวนเงิน	แหล่งงบประมาณ	
๑	ประกวด อาสาสมัครสาธารณสุข ประจำหมู่บ้านดีเด่น ๒ สาขา ได้แก่ สาขาควบคุม โรคติดต่อ, สาขาการคุ้มครองผู้บริโภค ด้านสุขภาพ ระดับอำเภอ	๑. อาสาสมัครสาธารณสุข ประจำหมู่บ้านเกิดความ ภาคภูมิใจในการทำงาน อาสาสมัคร ๒. อาสาสมัครสาธารณสุข ประจำหมู่บ้านมีการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ พัฒนา ต่อยอดการดำเนินงานใน ชุมชน	อาสาสมัครสาธารณสุข ประจำหมู่บ้านตำบล วังน้ำเย็น ๒. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล วังน้ำเย็น	๔ คน	โรงพยาบาล วังน้ำเย็น	ต.ค.๖๓ ม.ค.๖๔	๑. ค่าถ่ายเอกสาร จำนวน ๑,๐๐๐ แผ่นๆละ ๕๐ สตางค์ ๒. ค่าจัดทำรูปเล่มเอกสารใน การเข้าประกวด ๒ สาขา จำนวน ๑๐ เล่มๆละ ๓๐๐ บาท ๓. ค่าจัดซื้อประชาสัมพันธ์ (PP Board) ขนาด ๐.๙๖ ตารางเมตรๆละ ๔๕๐ บาท จำนวน ๔ บ้าย	๕๐๐/ ๓,๐๐๐/ ๑,๓๒๘/	งบอุดหนุน งบอุดหนุน งบอุดหนุน	ผู้รับผิดชอบ
	๑.๑ ประกวด อาสาสมัครสาธารณสุข ประจำหมู่บ้านดีเด่น ๒ สาขา ได้แก่ สาขาควบคุม โรคติดต่อ, สาขาการคุ้มครองผู้บริโภค ด้านสุขภาพ ระดับจังหวัด	๑. อาสาสมัครสาธารณสุข ประจำหมู่บ้านเกิดความ ภาคภูมิใจในการทำงาน อาสาสมัคร ๒. อาสาสมัครสาธารณสุข ประจำหมู่บ้านมีการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ พัฒนา ต่อยอดการดำเนินงานใน ชุมชน	อาสาสมัครสาธารณสุข ประจำหมู่บ้านตำบลวังน้ำ เย็น ๒. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล วังน้ำเย็น	๔ คน	โรงพยาบาล วังน้ำเย็น	ต.ค.๖๓ ม.ค.๖๔	๑. ค่าจัดทำรูปเล่มเอกสารใน การเข้าประกวด ๒ สาขา จำนวน ๑๐ เล่มๆละ ๓๐๐ บาท ๒. ค่าจัดซื้อประชาสัมพันธ์ (PP Board) ขนาด ๐.๙๖ ตารางเมตรๆละ ๔๕๐ บาท จำนวน ๔ บ้าย	๓,๐๐๐/ ๑,๓๒๘/	งบอุดหนุน งบอุดหนุน งบอุดหนุน	ผู้รับผิดชอบ

รายละเอียดงบประมาณโครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเตรียมความพร้อมในการให้บริการ ปี ๒๕๖๔

ลำดับ	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		สถานที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียด	รวมงบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ
			กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน				จำนวนเงิน	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ	
๑	๑.๒ ประกวด อสม.ดีเด่น ๒ สาขา ได้แก่ สาขาควบคุมโรคติดต่อ, สาขาการคุ้มครองผู้บริโภค ด้านสุขภาพ ระดับเขต	๑. อสม.เกิดความภาคภูมิใจ ในการทำงานอาสาสมัคร ๒. อสม.มีการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ พัฒนารายละเอียดต่างๆที่ เกิดขึ้นในชุมชน	๑. อสม.ตำบลวังน้ำเย็นที่ ประกวดและเตรียมตัว ประกวดในปีต่อไป ๒. พี่เลี้ยง อสม.	๑๐ คน	โรงพยาบาล วังน้ำเย็น	ต.ค.๖๓ ม.ค.๖๔	๑. ค่าจัดทำรูปเล่มเอกสารในการ เข้าประกวด ๒ สาขา จำนวน ๕ เล่มๆละ ๓๐๐ บาท ๒. ค่าจัดซื้อประชาสัมพันธ์ (PP Board) ขนาด ๐.๙๖ ตาราง เมตรๆละ ๔๕๐ บาท จำนวน ๖ ป้าย ๓. ค่าเบี้ยเลี้ยงเจ้าหน้าที่ และ อสม.จำนวน ๑๐ คนๆละ ๑ วันๆละ ๒๔๐ บาท รวม	๑,๕๐๐/- ๒,๕๕๒/- ๒,๔๐๐	งบอุดหนุน งบอุดหนุน งบอุดหนุน	ศูนย์แพทย์ ศูนย์แพทย์	
๒	อบรมพัฒนาอาสาสมัคร ประจำครอบครัว (อสม.) ส่งเสริมป้องกันและดูแล สุขภาพของคนในครอบครัว หลักสูตร CKD,LTC,NCDs,TB, กระตุ้นพัฒนาการเด็ก	๑. อสม.มีทักษะในการดูแล สุขภาพให้กับครอบครัว และสามารถถ่ายทอดความรู้ ให้แก่สมาชิกในครอบครัว ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ผู้ดูแลผู้ป่วย ในตำบลวังน้ำ เย็น แบ่งเป็น CKD ,LTC ,NCDs ,TB ,กระตุ้นพัฒนาการเด็ก	๕๐ คน	โรงพยาบาล วังน้ำเย็น	ม.ค.-๖๔	๑. ค่าถ่ายเอกสารแบบ ประเมินผลการอบรม จำนวน ๒,๐๐๐ แผ่นๆละ ๕๐ สตางค์ ๒. ค่าจัดทำคู่มืออบรม อสม. จำนวน ๕๐ เล่มๆละ ๓๐ บาท ๓. ค่าจัดทำใบประกาศเกียรติ บัตรจำนวน ๕๐ แผ่น ๓๐ บาท ๔. ค่าอาหารกลางวันจำนวน ๕๐ คนๆละ ๑ มื้อๆละ ๕๐ บาท	๑,๐๐๐ ๒,๗๐๐ ๒,๗๐๐ ๔,๕๐๐	งบอุดหนุน งบอุดหนุน งบอุดหนุน งบอุดหนุน	ศูนย์แพทย์ ศูนย์แพทย์ ศูนย์แพทย์ ศูนย์แพทย์	

รายละเอียดงบประมาณโครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเตรียมความพร้อมในการให้บริการ ปี ๒๕๖๔

ลำดับ	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		สถานที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	รวมงบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ
			กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน			รายละเอียด	จำนวนเงิน	แหล่งงบประมาณ	
๒	อบรมพัฒนาอาสาสมัคร ประจำครอบครัว (อสค.) ส่งเสริมป้องกันและดูแล สุขภาพของคนในครอบครัว หลักสูตร CKD,LTC,NCDs,TB, กระตุ้นพัฒนาการเด็ก (ต่อ)	๑. อสค. มีทักษะในการดูแล สุขภาพให้กับครอบครัว และสามารถถ่ายทอดความรู้ ให้แก่สมาชิกในครอบครัว ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ผู้ดูแลผู้ป่วย ในตำบลวังน้ำ เย็น แบ่งเป็น CKD ,LTC ,NCDs ,TB ,กระตุ้นพัฒนาการเด็ก	๕๐ คน	โรงพยาบาล วังน้ำเย็น	ม.ค.-๖๕	๕. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๕๐คนๆละ ๒ มี้อๆละ ๓๐ บาท	๕,๕๐๐/-	งบอุดหนุนแบบเฉพาะกิจ งบอุดหนุน	ผู้รับผิดชอบ
						๖. ค่าสมนาคุณวิทยากรอบรม อสค.หลักสูตร CKD,LTC,NCDs จำนวน ๓ คนๆละ ๘ ชั่วโมงๆ ละ ๓๐๐ บาท	๗,๒๐๐/-			
							๗. ค่าสมนาคุณวิทยากรอบรม อสค.หลักสูตร TB, จำนวน ๑ คนๆละ ๓ ชั่วโมงๆละ ๓๐๐ บาท	๕๐๐/-		
							๘. ค่าสมนาคุณวิทยากรอบรม อสค.หลักสูตร กระตุ้นพัฒนาการ เด็ก, จำนวน ๑ คนๆละ ๒ ชั่วโมงๆละ ๓๐๐ บาท	๖๐๐/-		
							๙. ค่าป้ายไวนิลขนาด ๔.๕ตาราง เมตรๆละ ๒๐๐ บาท จำนวน ๑ ป้าย	๙๐๐/-		
							รวม	๒๕,๙๐๐		

(Handwritten signature)

แบบใช้ใบเสนอราคาแบบเดิมทุก ๆ เดือน
ผู้รับมอบหมาย

งบอุดหนุนแบบเฉพาะกิจ
งบอุดหนุน

รายละเอียดงบประมาณโครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเตรียมความพร้อมในการให้บริการ ปี ๒๕๖๔

ลำดับ	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		สถานที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	รวมงบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ
			กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน			รายละเอียด	จำนวนเงิน	แหล่งงบประมาณ		
๓	ประชุมเตรียมความพร้อมเจ้าหน้าที่ รพ.วังน้ำเย็น เพื่อรับการประเมินให้ผ่าน accreditation ตามมาตรฐาน HA	โรงพยาบาลผ่านการ Re-Accreditation ตามมาตรฐาน HA และผู้ให้บริการได้รับบริการที่ปลอดภัยได้มาตรฐาน	คณะกรรมาธิการบริหารโรงพยาบาลวังน้ำเย็น	๕๐ คน	โรงพยาบาลวังน้ำเย็น	๓.๖.๒๓ มี.ค.๖๔	๑. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๕๐ คนๆละ ๕๐ บาท ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๕๐ คนๆละ ๒ มื้อๆละ ๓๐ บาท ๓. ค่าธรรมเนียมการเย็บคำรางวัลที่ไม่ใช่การประเมินรับรองก้าวหน้า หรือการประเมินรับรองเฉพาะโรค กรณีทั่วไป จำนวน ๑ คนๆละ ๑ วันๆละ ๑๘,๐๐๐ บาท	๒,๕๐๐ ๓,๐๐๐ ๑๘,๐๐๐	งบอุดหนุน	๒๕,๐๐๐	คณะผู้บริหารโรงพยาบาล อบ.พ.น.จ. ๓๖๕๒๒๕
๔	ประกวดผลงานวิชาการ ประเภท COI นวัตกรรมวิจัย	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลวังน้ำเย็นมีการพัฒนาคุณภาพงานให้ดีขึ้นและได้แสดงความสามารถ มีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ สร้างขวัญและกำลังใจให้กับเจ้าหน้าที่	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลวังน้ำเย็น	๕๐ คน	โรงพยาบาลวังน้ำเย็น	ก.ค.-๖๔	๑. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๕๐ คนๆละ ๕๐ บาท ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๕๐ คนๆละ ๒ มื้อๆละ ๓๐ บาท ๓. ค่าตอบแทนกรรมการการประกวดผลงานวิชาการ จำนวน ๓ คนๆละ ๕๐๐	๒,๐๐๐ ๒,๕๐๐ ๑,๒๐๐	งบอุดหนุน	๔,๗๐๐	คณะผู้บริหารโรงพยาบาล อบ.พ.น.จ. ๓๖๕๒๒๕

รายละเอียดงบประมาณโครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเตรียมความพร้อมในการให้บริการ ปี ๒๕๖๔

ลำดับ	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		สถานที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	รวมงบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ	
			กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน			รายละเอียด	จำนวนเงิน	แหล่งงบประมาณ			
๔	ประกวดผลงานวิชาการ ประเภท COI นวัตกรรมวิจัย (ต่อ)	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลวังน้ำเย็นมีการพัฒนาคุณภาพงานให้ดีขึ้นและได้แสดงความสามารถ มีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ สร้างขวัญและกำลังใจให้กับเจ้าหน้าที่	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลวังน้ำเย็น	๔๐ คน	โรงพยาบาลวังน้ำเย็น	ก.ค.-๖๔	๔,๕๐๐					ศูนย์ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ
							๓,๐๐๐					
							๑,๕๐๐					
							๒,๗๐๐					
							๑๗,๓๐๐					

รายละเอียดงบประมาณโครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเตรียมความพร้อมในการให้บริการ ปี ๒๕๖๔

ลำดับ	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		สถานที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	รวมงบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ	
			กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน			รายละเอียด	จำนวนเงิน	แหล่งงบประมาณ		
๕	ประชุมเชิงปฏิบัติการ ป้องกันผลประโยชน์ทับ ซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๑. เจ้าหน้าที่มีความรู้ความ เข้าใจระเบียบ และ กฎหมายด้านการป้องกัน ปราบปรามทุจริต ๒. เจ้าหน้าที่มีวัฒนธรรม ต่อต้านการทุจริต และ ดำรงชีวิตด้วยความพอเพียง ๓. เจ้าหน้าที่มีทัศนคติ และจิตสำนึกในการต่อต้าน การทุจริต ๔. หน่วยงานมีคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน และตรวจสอบได้	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ เรื่องการทำกรเบิกจ่าย	๓๐ คน	โรงพยาบาล วังน้ำเย็น	ม.ค.- ก.พ.๖๔	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๓๐ คนๆละ ๑ มีอู่ละ ๓๐ บาท	๙๐๐	ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ ผู้พิการ ๒๖๗๔๒๖๗๓๖๓	ผู้รับผิดชอบ ผิดชอบ	
รวม									๙๐๐		
รวมงบประมาณทั้งสิ้น ๕ กิจกรรม									๙๐๐		



ประชุมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

วันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมชั้น ๓ อาคารผู้ป่วยนอก ๔ ชั้น เวลา ๑๔:๐๐ น. - ๑๖:๐๐ น.

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	กลุ่มงาน	ลายมือชื่อ
๑	นายทองใส อุ่มแก้ว	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	ทองใส
๒	นายอภิชาติ นาเทเวท	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	อภิชาติ
๓	นายบรรจง บุญศิริ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	บรรจง
๔	นายฉัตรชัย พลเสน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	ฉัตรชัย
๕	นายปิยะ ศรีปลั่ง	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	ปิยะ
๖	นายชินวัฒน์ แก้วศรี	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	ชินวัฒน์
๗	นายศิวะ จรรย์เสริฐ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	ศิวะ
๘	นายโรจน์ศักดิ์ กิจปาโมกษ์	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	โรจน์ศักดิ์
๙	นางสาวณัฐทิกา งามขุนทด	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	ณัฐทิกา
๑๐	นายวิษณุ แอธน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	วิษณุ
๑๑	นางสาวนิภาภรณ์ ธีธรรมมา	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	นิภาภรณ์
๑๒	นายวิสุทธิ์ ทองลือ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	วิสุทธิ์
๑๓	นางสาวประยูร โพธิ์พันธ์ไม้	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	ประยูร
๑๔	นางสาวชลิตา ผัดกระโทก	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	ชลิตา
๑๕	นางสาวกนกอร ชัยพันธ์	กลุ่มงานแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก	กนกอร
๑๖	นางสาวเจนจิรา บุญเกิด	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	เจนจิรา
๑๗	นางสาวจุรีรัตน์ เปี้ยदनอก	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	จุรีรัตน์
๑๘	นางสาววราพร คำมุงคุณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	วราพร
๑๙	นางสาวสุภาพร กตัญญู	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	สุภาพร
๒๐	นางสาวสุพัตรา เจริญวัฒน์	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	สุพัตรา